

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКОМ

г. Кизил юрт сент. апрель 20 13 г.

МКОУ Средняя общеобразовательная школа № 8 в лице её директора Магомедова З.З., действуя на основании требований Трудового кодекса РФ к содержанию трудового договора, и гражданин Ибрагимова Салихат Магомедташировна, действующая от своего имени, именуемые в дальнейшем «сторонами» заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

Я, Ибрагимова С.И., оформляюсь на работу в МКОУ среднюю общеобразовательную школу № 8 г. Кизил юрт с « 1 » 09 20 13 года на должность учителя математики с учебной нагрузкой 29 часа в неделю в 5-11 классах и с оплатой труда по 12 разряду,

1.1. Права и обязанности работника

Права работника:

Ибрагимова С.И. имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ;
- предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией по 12 разряду «Единой тарифной сетки».
- сокращенную рабочую неделю, продолжительностью не более 36 часов в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса РФ, предоставление еженедельных выходных дней, нерабочих, праздничных дней, ежегодного оплачиваемого отпуска на 56 календарных дней на основании постановления Правительства РФ от 13.09.1994г. №1052 (с изменениями от 19.03.2001г.) «Об отпусках работников образовательных учреждений и педагогических работников других учреждений, предприятий и организаций».
- на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы на основании статьи 335 «Трудового кодекса РФ».
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, периодические медицинские осмотры за счет школы в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ;
- профессиональную переподготовку и повышение своей квалификации в сроки, установленные коллективным договором, за счет бюджетных ассигнований;
- объединение, включая право на создание профессионального союза, защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении школой: работу в педагогическом совете, совете школы;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора через своих представителей;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний учащихся;
- аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию;
- проведение дисциплинарного расследования нарушений норм профессионального поведения или устава школы только по жалобе, поданной в письменной форме, копия которой передана учителю;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;
- возмещение вреда, причиненного при исполнении трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование.

2. Обязанности работника. 2.1. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать требования устава школы, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей по профессиям „учитель,, и „классный руководитель,,
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, приказы „Об охране труда,, и „Пожарной безопасности,,
- бережно относиться к имуществу школы;
- незамедлительно сообщить директору школы или дежурному администратору о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью учащихся и работников школы, сохранности школьного имущества.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Права работодателя:

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей, бережного отношения к имуществу школы, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- устанавливать ставки заработной платы на основе Единой тарифной сетки, надбавки, доплаты, премии в пределах имеющихся средств;
- утверждать расписание учебных занятий и графики работ;
- назначать председателей методических комиссий по предметам, классных руководителей, секретаря педагогического совета;
- распределять учебную нагрузку на следующий учебный год с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета школы;
- контролировать совместно со своими заместителями учебную, воспитательную, хозяйственную, методическую работу учителей и работников школы.

3.2. Обязанности работодателя (директора школы): Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасные условия труда;
- обеспечивать учителей и работников школы необходимыми учебными пособиями, оборудованием, инвентарем;
- выплачивать работникам школы заработную плату в полном размере в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка;
- рассматривать представление профсоюзного комитета школы о выявленных нарушениях законов и иных нормативно-правовых актов, принимать неотложные меры по их устранению и сообщать об этом в профком;
- создавать условия для участия работников в управлении школой;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с выполнением ими своих должностных обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с выполнением ими своих должностных обязанностей;
- отстранять от работы сотрудников школы:
 - а) появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
 - б) не прошедших медицинский осмотр;
 - в) не прошедших инструктаж по охране труда.

Отстранение от работы проводится на основании требований статьи 76 Трудового кодекса РФ.

4. Условия труда.

Учитель работает по расписанию уроков, утвержденному директором школы. Перестановка уроков, их отмена может быть произведена только с разрешения администрации.

Нагрузка учителя в каникулярное для учащихся время не может превышать его учебную нагрузку до начала каникул.

Доплата _____ за работу, не входящую в круг ее обязанностей по профессии „учитель,, производится в процентах к должностному окладу:

- проверка тетрадей учащихся - _____
- классное руководство в 5б классе - _____ и дополнительная оплата по нац. проекту _____
- заведование кабинетом _____ - _____

Надбавки и премии выплачиваются в соответствии с «Положением о надбавках, доплатах и премиях» МКОУ СОШ №8.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме. **4.1. Прочие**

условия.

Настоящий договор составлен в двух экземплярах, один из которых хранится у _____, а второй - в средней общеобразовательной школе № 8 г.

Кизилюрт.

Настоящий договор вступает в силу со дня подписания, действует на неопределенный срок

РАБОТОДАТЕЛЬ: МКОУ «СОШ №8»

Адрес: г. Кизилюрт ул. Г.Цадасы 73 Б

р/с 4020481070000001935 в ГРКЦ

ИНН: 0546013843

БИК 048073001

Директор МКОУ СОШ № 8

Магомедов З.З.

Подпись: _____



РАБОТНИК

*Муцайбова Салихат
Магомедтаировна
математик/информат.*

(ф.и.о., должность)

Паспорт: серия/номер 82.01.522370

выдан 21.02.2002 Обл.г. Кизилюрт.

Адрес: г. Кизилюрт П.У. 70-31

ИНН: _____

Подпись: _____

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575788

Владелец Абакаров Ибрагим Сахратулаевич

Действителен с 05.12.2021 по 05.12.2022